

IMPORTANT NOTICE

November 12, 2015

Dear Brothers and Sisters:

Recent, serious incidents over the last few weeks have prompted us to implement immediate disciplinary measures in order to maintain our work with regards to safety watches and rescue. These incidents are not taken lightly.

LiUNA Local 900 invests a lot of resources in training members in order to ensure our ability to operate a successful dispatch and to meet contractor requirements. Local 900 secures employment for its membership by selling the fact that our membership is qualified, well trained and can safely and efficiently perform a wide variety of tasks including safety watch and rescue.

In an effort to eliminate jeopardizing the future of our trade, and after a lengthy discussion with our agents and training department, LiUNA Local 900 has agreed to address these incidents immediately with our contractors and membership.

Effective immediately, the following steps are in place:

- **Zero tolerance** for incidents that occur in safety positions such as Man Watch, Fire Watch and Rescue;
- If an incident were to occur, internal investigations will be held and discussed amongst all parties involved;
- If a LiUNA Local 900 member is found negligent, an immediate "no rehire" will be enforced and the skills will be removed from the member's training records; he/she will be banned for a period of 24 months from the date of the incident from all safety work positions and banned for life if a second incident were to occur;
- The member will have to return for additional one-on-one training and pass further competency testing for the duties he/she was removed from;
- When a member possess a certificate in a specialized skill such as rescue, where we have minimal members with that skill, and fails to bid on advertised work opportunities or refuses to accept work without a valid reason when called upon, that member will be immediately dropped to the bottom of the out of work list. These measures were inevitable under the recent events where we could not supply our contractors. Scenarios like this result in Local 900 members losing their work to other trades.

Local 900 is proud of its members and the work they perform. Let's work together to ensure that we keep our work and increase our jurisdiction by being a dependable partner to our contractors.

MESSAGE IMPORTANT

Le 12 novembre, 2015

Cher(e) confrère/consœur:

Récemment, de sérieux incidents sont survenus, ce qui nous force à mettre en place des règles afin de conserver notre travail à l'égard des positions de surveillance (Man Watch, Fire Watch) et de Rescue.

Le syndicat du LiUNA, section locale 900, investit beaucoup de temps et d'argent dans la formation de ses membres afin de maintenir leurs habiletés rencontrant les exigences des employeurs.

La section locale 900 obtient ses opportunités d'emploi en démontrant que sa main-d'œuvre est bien formée et possède des qualifications pour subvenir à diverses tâches (incluant les positions de surveillance et de Rescue) de façon sécuritaires et efficaces.

Les événements récents nous obligent à mettre en place des règles afin d'éliminer les pertes d'emplois dans notre métier. Ces incidents ne sont pas pris à la légère. Après plusieurs discussions avec nos agents et notre Centre de Formation, la section locale 900 du LiUNA met en place les règles suivantes :

A partir d'aujourd'hui, les règles suivantes sont en force:

- **Aucune tolérance** pour les incidents de sécurité dans les positions de Man Watch, de Fire Watch et de Rescue;
- Si un incident se produit, une investigation interne suivie d'une discussion entre les parties concernés auront lieu;
- Si un membre du LiUNA, section locale 900 est considéré négligent, nous supporterons son congédiement et les certificats de formation seront retirés de son dossier; il/elle sera banni pour une période de 24 mois suivant l'incident de toutes positions de surveillance incluant le Rescue et sera banni à vie si un deuxième incident se produit;
- Le membre devra retourner pour une formation individuelle et devra passer des tests de compétences supplémentaires pour la tâche d'où il ou elle a été banni;
- Lorsqu'un membre possède un certificat de formation pour une tâche spécialisée tel que le Rescue et omet de placer son nom sur la ligne d'opportunités d'emploi ou refuse d'accepter du travail sans raisons valables, il sera automatiquement placé au bas de la liste. Ces mesures sont inévitables car nous avons une quantité limitée de membres avec cette formation en place et dernièrement, nous avons échoué à remplir les demandes d'emplois de nos employeurs. Des scénarios comme ceux-ci nous font perdre du travail car les employeurs donnent ces emplois à d'autres métiers.

La section locale 900 est fière de ses membres et du travail qu'ils accomplissent. Continuons à travailler ensemble afin de maintenir un bon travail et nous augmenterons nos parts de juridiction en étant un partenaire fiable à nos employeurs.